

FIT INSIDER

BẢN TIN NỘI BỘ | No.29 | THÁNG 8 NĂM 2025

Ngàn ước mơ Việt Nam

FIT GROUP



Thư ngỏ

Thân gửi đại gia đình F.I.T Group,

Mùa Thu gõ cửa, mang theo những tia nắng nhẹ nhàng và làn gió chuyển mình dịu mát, cũng là lúc chúng ta cùng nhìn lại hành trình đã đi qua với biết bao nỗ lực, sáng tạo và cống hiến của mình.

Chủ đề bản tin nội bộ tháng này - “Ngàn ước mơ Việt Nam” không chỉ là lời nhắc nhở về những khát vọng đẹp để từng vun đắp qua năm tháng, mà còn là sự lan tỏa niềm tin vào tương lai, nơi mỗi ước mơ của người Việt đều có cơ hội được chấp cánh.

Ở F.I.T Group, chúng ta tin rằng: mỗi sản phẩm làm ra, mỗi dự án thực hiện, mỗi sáng kiến cải tiến, mỗi hành động tử tế... chính là một phần của ước mơ Việt Nam đang được viết tiếp, bằng trí tuệ, bằng khát vọng vươn lên và bằng tinh thần gắn bó không ngừng nghỉ.

Ban lãnh đạo trân trọng từng đóng góp của anh chị, dù là nhỏ nhất. Bởi chính những điều bình dị ấy đang cùng nhau tạo nên những điều phi thường: một F.I.T Group vững mạnh, một hành trình phát triển bền vững, và một tương lai nơi ước mơ không còn là điều xa vời, mà là thành quả từ lao động và trái tim chân thành.

Mời anh chị cùng khám phá bản tin tháng 8 - nơi ghi lại những hoạt động nổi bật, những câu chuyện truyền cảm hứng, những thành tựu đáng tự hào trong đại gia đình F.I.T Group. Hãy cùng nhau tiếp tục vun đắp những ước mơ, không chỉ cho bản thân, cho công ty, mà còn cho cộng đồng, cho đất nước thân yêu của chúng ta.

Ngàn ước mơ – Một niềm tin – Chung một hành trình.

**Thân mến,
Ban Biên tập!**



F.I.T INSIDER NO.29

có gì ?

01

Điểm tin 360°

04

02

Nhịp sống F.I.T Group

Chân dung F.I.T

Văn hóa F.I.T

Tủ sách F.I.T

07

03

Hiểu về OGSM

Mô hình PDCA

12

04

Đối thoại cùng F.I.T

Anh: Nguyễn Ngọc Thắng

Giám đốc Nghiên cứu & Phát triển (R&D) DCL

14



ĐIỂM TIN 360^o

30 ngày của chúng ta trôi qua vô cùng sôi động, hãy cùng FIT INSIDER nhìn lại hành trình đầy màu sắc thông qua các điểm tin nhanh 360

CÁC SỰ KIỆN NỔI BẬT THÁNG VỪA QUA

OGSM bán niên 2025: Sẵn sàng bút tốc – Vượt mốc thành công

01

Ngày 24/07/2025, F.I.T Group đã tổ chức thành công Lễ sơ kết OGSM và Matrix hành động 06 tháng đầu năm 2025. Tại buổi lễ, Trưởng/ Phó các phòng ban: Tài chính; Ban Pháp chế; Ban Truyền thông; Ban Hành chính Nhân sự đã báo cáo về kết quả công việc trong 06 tháng đầu năm 2025, đồng thời trình bày các kế hoạch hành động cho 06 tháng cuối năm và lắng nghe

nhận xét, đánh giá từ Ban lãnh đạo. Đây là một trong những hoạt động thường niên, mang bản sắc riêng của F.I.T Group, thể hiện sâu sắc sức mạnh nội lực, giá trị cốt lõi và là một trong những yếu tố quan trọng giúp Tập đoàn phát huy tối đa sức mạnh, tạo ra những thành quả đột phá, xây dựng F.I.T Group ngày càng vững mạnh.



02

Dược Cửu Long tổ chức thành công Hội nghị Đại biểu người lao động năm 2025

Sáng ngày 5/7/2025, Hội nghị Đại biểu Người Lao Động năm 2025 của Dược Cửu Long đã diễn ra nghiêm túc, sôi nổi và đầy tinh thần xây dựng. Hội nghị không chỉ là dịp tổng kết, đánh giá kết quả hoạt động năm 2024 mà còn mở ra những định hướng, quyết tâm mới cho chặng đường sắp tới. Tại hội nghị, bà Nguyễn Thị Thu Hường – Tổng Giám đốc Dược Cửu Long đã báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 và kế hoạch nhiệm vụ trọng tâm năm 2025. Trong đó, bà Hường nhấn mạnh mục tiêu của Dược Cửu Long là phát triển bền vững, tối ưu hóa hiệu quả hoạt động, nâng cao năng lực cạnh tranh, đồng thời chú trọng cải thiện đời sống người lao động.



03

Vikoda khẳng định vai trò tại Hội nghị khoa học chuyên ngành dinh dưỡng tại Thành phố Hà Nội

Tháng 7/2025, Vikoda một lần nữa khẳng định vị thế là đối tác chiến lược và doanh nghiệp tiên phong trong lĩnh vực dinh dưỡng, khi đồng hành cùng Hội Dinh dưỡng Việt Nam tại Hội nghị khoa học chuyên ngành với chủ đề “Dinh dưỡng trong ngoại khoa và hồi sức hiện đại: Hành trình phát triển và hội nhập”, tổ chức tại Hà Nội. Tại sự kiện, nhiều chuyên gia cũng ghi nhận lợi ích tiềm năng của nước khoáng kiềm đối với sức khỏe tim mạch, huyết áp và hệ tuần hoàn. Sản phẩm nước



khoáng kiềm thiên nhiên Vikoda là một ví dụ tiêu biểu về việc chăm sóc sức khỏe cộng đồng. Chia sẻ tại hội nghị, bà Nguyễn Thị Nga – Tổng Giám đốc Vikoda – nhấn mạnh: Nước chiếm 60–70% trọng lượng cơ thể và hiện diện trong mọi cơ quan thiết yếu. Trẻ em có tỷ lệ nước cao hơn người lớn, nên việc bổ sung đủ nước, đặc biệt là nước chất lượng cao, luôn được đặt lên hàng đầu để bảo vệ sức khỏe và sự sống.



Nước khoáng kiềm thiên nhiên Vikoda 5 “tốt”: Dưỡng nguồn sống cho sức khỏe vẹn toàn

04

Trong hành trình chăm sóc sức khỏe mỗi ngày, lựa chọn nguồn nước uống đúng đắn chính là bước khởi đầu bền vững. Đó cũng là lý do ngày càng nhiều người tiêu dùng, người nổi tiếng và các chuyên gia dinh dưỡng tin tưởng nước khoáng kiềm thiên nhiên Vikoda – biểu tượng cho sự nguyên bản, tinh khiết và chất lượng – như một phần thiết yếu trong cuộc sống hiện

đại. Với những lợi ích vượt trội và được khuyến khích sử dụng bởi chuyên gia dinh dưỡng cũng như nhiều người nổi tiếng theo đuổi lối sống khỏe mạnh, nước khoáng kiềm thiên nhiên Vikoda đang ngày càng hiện diện trong các gia đình Việt như một lựa chọn chất lượng cho cuộc sống khỏe mạnh và cân bằng.



NHỊP SỐNG F.I.T



NGƯỜI “GIỮ HỒN” cho những CON SỐ BIẾT NÓI

Bà: Lê Thị Thương - Chuyên viên Kế toán cao cấp

Giữa nhịp sống hiện đại đầy chuyển động của một tập đoàn đa ngành như F.I.T Group, công việc kế toán tưởng chừng như lặng lẽ lại đóng vai trò nền tảng quan trọng cho sự phát triển bền vững. Trong bức tranh đó, chị Lê Thị Thương – Chuyên viên kế toán cao cấp, là một trong những gương mặt tiêu biểu, người đã và đang cống hiến thầm lặng nhưng vững chắc cho “những con số biết nói” của tập đoàn

Từ đam mê toán học đến sự gắn bó với F.I.T Group

“Vì tôi thích học toán, thích những con số và công việc tư duy logic, nên tôi chọn kế toán,” chị Thương chia sẻ một cách giản dị khi nói về cơ duyên đến với nghề. Niềm đam mê ấy đã đưa chị bước vào con đường kế toán chuyên nghiệp, nơi đòi hỏi sự chính xác gần như tuyệt đối và một tinh thần thép trước áp lực công việc.

Đến với F.I.T Group từ năm 2020, chị Thương kể lại hành trình bắt đầu từ sự tìm hiểu qua mạng xã hội, ấn tượng với các hoạt động tài trợ, thiện nguyện, cũng như sự đa dạng trong lĩnh vực hoạt động của Tập đoàn. Chính sự cởi mở, năng động và định hướng phát triển bền vững của F.I.T Group đã khiến chị quyết định gắn bó, và sau 4 năm, chị vẫn đang miệt mài đồng hành cùng công ty trên hành trình phát triển.

Giữ vững những nguyên tắc nghề nghiệp cốt lõi

Là một chuyên viên kế toán cao cấp, chị Thương luôn đề cao ba giá trị nghề nghiệp: cẩn trọng, trung thực, khách quan. Đây là kim chỉ nam để chị đảm bảo từng bản ghi, từng báo cáo phản ánh đúng thực tế tài chính, hỗ trợ đắc lực cho công tác quản trị và ra quyết định của doanh nghiệp.

“Công việc kế toán có thể bị coi là khô khan, nhưng với tôi, những con số ấy biết nói. Chúng là kết quả của cả một quá trình và cũng là căn cứ quan trọng cho những bước đi tiếp theo,” chị Thương bộc bạch.

Để duy trì sự đam mê trong công việc, chị luôn chủ động học hỏi, cập nhật kiến thức chuyên môn, kỹ năng công nghệ như Excel hay phần mềm kế toán. Đồng thời, chị đặt mục tiêu rõ ràng cho từng đầu việc, chia nhỏ từng giai đoạn để giữ tinh thần luôn

“on track” và có động lực chinh phục.

Tự hào với những dấu ấn chuyên môn

Khi nhắc đến điều khiến bản thân tự hào nhất, chị Thương chia sẻ về việc tự học và lập thành công các báo cáo hợp nhất của Tập đoàn, cũng như triển khai xây dựng ngân sách theo form mẫu mới, đáp ứng tốt hơn nhu cầu quản lý. Những thành tựu này không chỉ thể hiện năng lực chuyên môn mà còn cho thấy tinh thần chủ động, dám nghĩ dám làm của chị, yếu tố rất cần thiết trong bối cảnh công việc kế toán ngày càng đòi hỏi cao về phân tích và tổng hợp dữ liệu.

Lời nhắn gửi đến thế hệ kế toán trẻ

Với kinh nghiệm dày dặn trong nghề, chị Thương luôn tâm niệm: muốn phát triển bền vững với nghề kế toán, ngoài chuyên môn vững, còn cần sự kiên nhẫn, tỉ mỉ và tinh thần học hỏi không ngừng. Chị nhấn mạnh việc rèn luyện kỹ năng sử dụng công cụ (như Excel, phần mềm kế toán), tư duy tối ưu hóa quy trình và luôn cập nhật các quy định pháp luật là chìa khóa để thành công.

Sống cân bằng – Làm việc hiệu quả

Đằng sau những con số khô khan, chị Thương là một người sống tình cảm và biết cách cân bằng cuộc sống. Chị thường đi bộ, chạy bộ ở công viên, nghe sách nói, hoặc gặp gỡ bạn bè để “ nạp lại năng lượng ” sau giờ làm việc. Với chị, giấc ngủ đủ, sức khỏe tốt và tinh thần tích cực là những yếu tố quan trọng để duy trì hiệu suất lâu dài.

Gia đình cũng chính là nguồn động lực lớn nhất với chị. “Đối với tôi, thành công không phải là vị trí cao mà là sự tiến bộ mỗi ngày - bạn của hôm nay tốt hơn bạn của hôm qua.”

Cầu tiến – Chính trực – Cẩn trọng

Nếu được tự miêu tả bản thân bằng ba từ, chị chọn: Cầu tiến, chính trực và cẩn trọng, những phẩm chất không thể thiếu với một người làm kế toán, nhưng cũng phản ánh con người chị một cách chân thực và rõ nét.

“Nhìn xuống để tự tin, nhìn lên để cố gắng” là câu châm ngôn sống đã theo chị nhiều năm. Với chị Thương, sự biết ơn và nỗ lực là hai yếu tố song hành để giữ vững lòng tin, nhưng không quên khát vọng vươn xa.

Chị Lê Thị Thương – người phụ nữ kiên định giữa những con số, lặng lẽ nhưng vững chãi, là hình ảnh tiêu biểu cho tinh thần trách nhiệm, chuẩn mực và sự cầu tiến trong môi trường F.I.T Group. Và chính từ những con người như chị, từng bước đi của tập đoàn mới trở nên bền vững và đầy cảm hứng.



CUỘC THI TÌM HIỂU

F.I.T GROUP

GIÁ TRỊ CỐT LÕI 2025

HIỂU ĐỂ GẮN KẾT – SỐNG ĐỂ LAN TỎA

Vừa qua, toàn thể CBNV F.I.T Group đã cùng hòa mình vào Cuộc thi Tìm hiểu Giá trị Cốt lõi - sự kiện thường niên mang dấu ấn đặc biệt của Tập đoàn. Đây không chỉ là một kỳ thi trực tuyến, mà là hành trình khám phá, ghi nhớ và khẳng định những giá trị nền tảng đang dẫn lối chúng ta trên con đường phát triển bền vững.

Từng câu hỏi, từng tình huống được thiết kế công phu đã khơi gợi trí tuệ, thử thách khả

năng ứng biến và củng cố sự am hiểu về 5 Giá trị Cốt lõi: Thành tâm – Khát khao chiến thắng – Thực thi hoàn hảo – Cải tiến liên tục – Tuân thủ. Mỗi cú click chuột không chỉ là một lựa chọn đáp án, mà còn là một lần chúng ta tự soi lại mình: đã thực sự sống và làm việc theo những giá trị ấy mỗi ngày hay chưa.

Không khí nghiêm túc nhưng không kém phần sôi nổi lan tỏa khắp các văn phòng, nhà máy, chi nhánh. Có những khoảnh khắc tập trung đến nghẹt thở trước màn hình, xen lẫn niềm vui vỡ òa khi xuất sắc hoàn thành phần thi. Tất cả đã tạo nên một dấu ấn đẹp – nơi tinh thần "hiểu để gắn kết – sống để lan tỏa" được hiện thực hóa bằng hành động.

Cuộc thi khép lại, nhưng dư âm còn vang mãi. Bởi mỗi chúng ta đều hiểu rằng: khi cùng chia sẻ và sống trọn vẹn với Giá trị Cốt lõi, sức mạnh tập thể F.I.T Group sẽ bứt phá mọi giới hạn, vươn tới những thành công mới.

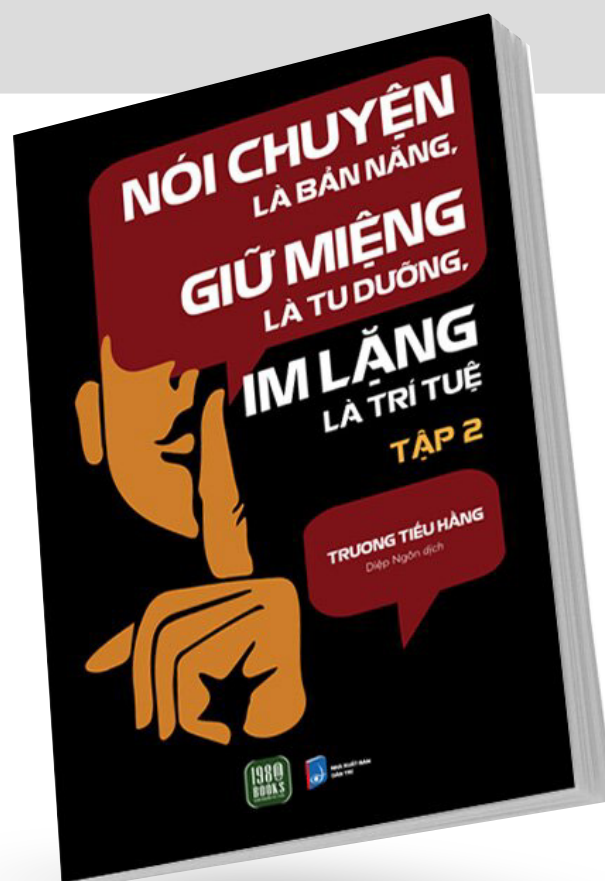




“**KHÔNG PHẢI**
câu nào bạn nói ra
CŨNG ĐÁNG NGHE
và không phải im lặng nào
CŨNG VÔ NGHĨA”

Trong “Nói Chuyện Là Bản Năng, Giữ Miệng Là Tu Dưỡng, Im Lặng Là Trí Tuệ”, tác giả mở ra một góc nhìn sâu sắc về thứ chúng ta vẫn dùng mỗi ngày nhưng ít ai để tâm: lời nói. Giữa những ồn ào của công việc, mạng xã hội, và vô số cuộc trò chuyện, cuốn sách như một lời nhắc nhẹ nhưng vang xa: hãy học cách để lời nói mình cất lên có trọng lượng, và sự im lặng mình giữ lại trở thành sức mạnh. Những câu chuyện đời thường, những ví dụ dí dỏm nhưng thấm thía sẽ khiến bạn bật cười rồi lại lặng đi suy nghĩ nhận ra rằng đôi khi một lời ít nói, một chút kiềm chế, lại có thể cứu cả một mối quan hệ.

Không chỉ là một cuốn sách về giao tiếp, đây là một khóa tu dưỡng tinh gọn cho tâm trí. Nó dạy bạn đọc vị cảm xúc, kiểm soát phản ứng, và “nói” bằng cách... không nói. Đó là nghệ thuật giúp bạn vững vàng hơn giữa dòng đời, để khi cần lên tiếng, bạn nói điều đáng nói, và khi cần im lặng, bạn im lặng với trí tuệ và sự tôn trọng. Đọc xong, bạn sẽ thấy giao tiếp không chỉ là kỹ năng – mà là bản lĩnh sống.



Link sách:

<https://drive.google.com/file/d/1aAKGE8QrA6sg0WGMbZl-gA-NSRG6Vqt53/view?usp=sharing>



HIỂU VỀ OGSM

MÔ HÌNH PDCA



PLAN

PLAN - LÊN KẾ HOẠCH

Là giai đoạn quan trọng nhất trong chu trình PDCA, bao gồm: Xác định các mục tiêu, các phương tiện, nguồn lực và biện pháp trước khi đi vào sản xuất cụ thể, tạo điều kiện khai thác hiệu quả hơn các nguồn lực trong khoảng thời gian dài hạn.



DO

DO - THỰC HIỆN

Giai đoạn này bao gồm thực hiện những kế hoạch, chính sách bằng cách thông qua các hoạt động, các phương tiện, công cụ nhằm đảm bảo chất lượng như đúng kế hoạch đã đặt ra.

CHECK - KIỂM TRA

Đây là giai đoạn theo dõi, thu thập, phát hiện và đánh giá những khuyết tật của sản phẩm. Mục đích của kiểm tra là phát hiện ra những nguyên nhân và ngăn chặn chúng kịp thời.



CHECK

ACTION - ĐIỀU CHỈNH

Giai đoạn điều chỉnh nhằm làm cho các hoạt động của hệ thống quản trị doanh nghiệp được phối hợp đồng bộ, khắc phục các thiếu sót còn tồn tại và thực hiện được những tiêu chuẩn chất lượng đề ra. Đồng thời, các hoạt động trong giai đoạn này góp phần đưa chất lượng sản phẩm thích ứng với tình hình mới nhằm giảm dần khoảng cách giữa những mong muốn của khách hàng và thực tế chất lượng đạt được, thoả mãn nhu cầu của khách hàng ở mức cao hơn.



ACTION

02 mô hình SALON Report và PDCA đều đặt trọng tâm trong việc cải thiện hiệu suất hoạt động, công việc thực hiện thông qua phân tích, cải thiện hoạt động và hiệu quả của doanh nghiệp, từ đó tìm ra yếu tố vượt trội và lựa chọn một yếu tố vượt trội phù hợp với tổ chức để lập kế hoạch thực hiện nhằm tiến tới Goal. Điều này phù hợp hơn với ngôn ngữ OGSM. Do đó, ưu tiên vận dụng hai mô hình này trong việc lập OGSM tại Tập đoàn và các đơn vị trong Tập đoàn.



ĐỐI THOẠI

CÙNG **F.I.T**

LẮNG NGHE, TÔN TRỌNG và KHÔNG BAO GIỜ dùng “ mệnh lệnh”

FIT Insider số này mời bạn cùng lắng nghe cuộc trò chuyện với anh Nguyễn Ngọc Thăng – Giám đốc Nghiên cứu & Phát triển (RD) của DCL để hiểu rõ hơn về nghề R&D – cửa ngõ của chất lượng.

-Minh Nhật-



**Anh: Nguyễn Ngọc Thăng -
Giám đốc Nghiên cứu & Phát triển (R&D) DCL**

Chỉ một thời gian ngắn gia nhập cùng Dược Cừu Long, điều gì đã gây ấn tượng mạnh nhất với anh về con người hoặc môi trường làm việc nơi đây?

Ấn tượng đầu tiên với tôi đó là tính cách con người DCL mang đậm chất người miền tây: chân thành, cởi mở, giản dị, mộc mạc, đầy nghĩa tình, biến DCL thành ngôi nhà thứ hai trong lòng mỗi người.

Người trẻ thường thích thử nghiệm, nhưng R&D lại đòi hỏi sự chính xác tuyệt đối – anh cân bằng hai yếu tố “liều lĩnh sáng tạo” và “kỷ luật khoa học” như thế nào?

Theo tôi, sáng tạo và kỷ luật không phải luôn đối lập mà vẫn tồn tại sự bổ trợ lẫn nhau. Nghề R&D đòi hỏi sự sáng tạo nhưng phải logic, cập nhật tiến bộ liên tục và trong khuôn khổ. Như câu chuyện “con gà và quả trứng, cái nào có trước cái nào có sau”, khoa học cũng tồn tại câu hỏi tương tự về mối quan hệ giữa lý thuyết

và thực hành, nếu xem “lý thuyết” là sự “liều lĩnh sáng tạo” thì “kỷ luật khoa học” chính là “thực hành”, khi lý thuyết không có thì thực hành sẽ như mò kim đáy bể, nhưng không có thực hành thì sẽ không có sự xác nhận cho lý thuyết đề ra. Do đó, với tôi, sáng tạo phải dựa trên lý luận, minh chứng cụ thể, và đi kèm bằng sự tuân thủ quy trình thực nghiệm

Nắm giữ vai trò Giám đốc R&D ngay khi vừa vào hệ thống, anh đã chuẩn bị tâm thế như thế nào để bắt nhịp nhanh và dẫn dắt đội ngũ?

Điều quan trọng của một nhân tố mới đó là đem những điều mới mẻ đến cho tổ chức song song với việc duy trì phát huy những điều tốt đẹp sẵn có. Quan sát, lắng nghe đội ngũ, hiểu rõ bối cảnh, điểm mạnh – điểm yếu, cũng như những động lực nội tại đang tồn tại trong tổ chức, tạo ra không gian trao đổi cởi mở, nơi mọi người được chia sẻ ý tưởng và thử nghiệm giải pháp mới, đó là những gì tôi đã và đang làm để phát

triển đội ngũ, đóng góp cho sự phát triển của công ty và sự tiến bộ của ngành dược.

Với một "tân binh" nhưng ở vị trí lãnh đạo, anh tiếp cận đội ngũ R&D của DCL bằng cách nào để vừa thấu hiểu vừa tạo cảm hứng?

Lắng nghe, tôn trọng và không bao giờ dùng "mệnh lệnh". Mỗi một đội ngũ đều đã có sẵn văn hoá và cách vận hành riêng, lắng nghe để hiểu họ cần gì ở mình, tôn trọng những gì họ đã cố gắng và cùng họ cải tiến từng bước một để hoàn thiện hơn thay vì một "mệnh lệnh" gây ức chế và mâu thuẫn nội bộ. Những buổi đào tạo nên trở thành buổi chia sẻ, những dự án triển khai nên được ghi nhận ý kiến và cùng thảo luận, đó là những gì tôi đang thực hiện.

Xây dựng và nâng cấp NMSX đạt tiêu chuẩn EU-GMP đã và đang là mục tiêu lớn trong năm 2025 của DCL. Anh hình dung thế mạnh cá nhân nào sẽ giúp mình đóng góp nhanh chóng vào mục tiêu đưa nhà máy đạt chuẩn EU-GMP?

Những trải nghiệm qua những ngày tháng "ăn nằm" cùng nâng cấp EU-GMP và những lần toát mồ hôi hột cùng thanh tra viên EU GMP ở những công ty trước là hành trang đi cùng tôi đến với dự án này. Với trách nhiệm lớn nhất trong hạng mục chuyển giao công nghệ, tôi sẽ cùng đội ngũ R&D cố gắng hết mình để hoàn thành nhiệm vụ và đóng góp vào sự thành công chung của dự án.

Nếu ví những ngày đầu tiên đồng hành tại DCL là một hành trình khám phá, anh sẽ chọn ba từ khóa nào để mô tả nó?

Tò mò - sẻ chia - hi vọng.

Tò mò: đó là khát khao tìm hiểu từ văn hoá công ty đến tính cách con người và cách vận hành của hệ thống.

Sẻ chia: đó là mong muốn được sẻ chia những nỗ lực, khát khao, nguyện vọng của từng thành viên cho đến chia sẻ kiến thức và trải nghiệm của bản thân vì sự phát triển chung của tổ chức.

Hi vọng: đó là sự mong chờ về sự thay đổi, thành tựu và giá trị đem lại của R&D với sự phát triển chung của DCL.

Trong bức tranh tương lai 3-5 năm tới, anh kỳ vọng dấu ấn cá nhân của mình sẽ hiện diện ra sao trong các sản phẩm hoặc thành tựu của DCL?

Chất lượng không được tạo ra từ khâu kiểm nghiệm mà chất lượng phải được "thiết kế" ngay từ đầu. Cho nên R&D chính là cửa ngõ của chất lượng. Tôi không kỳ vọng vào dấu ấn cá nhân mà tôi kỳ vọng vào cách DCL làm ra sản phẩm, ở tư duy không chỉ tạo ra sản phẩm đạt yêu cầu tối thiểu theo quy định mà phải là sự nỗ lực hết mình để tạo ra sản phẩm tốt nhất cho người sử dụng.

Chuẩn hoá về quy trình, chuẩn hoá về tư duy, xây dựng nền móng RD vững mạnh để đem lại lợi ích tốt nhất cho công ty và người bệnh mới là điều nên làm thay vì một tên gọi trên bảng thành tích.



FITINSIDER

ẤN PHẨM LƯU HÀNH NỘI BỘ TẬP ĐOÀN F.I.T

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG

Hồ Thị Vinh Trang

BIÊN TẬP

Đinh Thu Hà

Nguyễn Linh Chi

Nguyễn Thu Hà

Trần Minh Nhật

Dương Thị Minh Nguyệt

Lý Thiện Thanh

Phan Hoài Nam